

## A jövő vezetőjének 3 fejlődési iránya

2020. május végi, több mint a 100 vezető körében készített kérdőíves felmérésünk egyik kérdése a következő volt: „Véleményed szerint, milyen területeken, készségekben szükséges fejlődni a vezetőknek, hogy megfeleljenek az új munkakörülmények szerinti kihívásoknak 2021-ben?”

A válaszokat tartalmi alapon rendszereztük, amelyek három nagy terület között oszlottak meg:

- vezetői humán készségek (pl. empátia, bizalom, kommunikáció, csapatfejlesztés)
- a jövő üzletépítési eszközeinek ismerete (pl. digitális kompetenciák, folyamattervezés)
- személyes fejlődés fókusz (pl. reziliencia, rugalmasság, önismeret, kreativitás)

Ezek alapján azt látjuk, hogy a megnevezett készségek közös vonása a fejlesztés fókusz: digitális alapú ültetfejlesztés, a csapat és emberi kapcsolatok fejlesztése valamint a személyes készségek fejlesztése. Ez egybecseng az idézetben említett lifelong learning, azaz egész életen át tartó tanulás koncepciójával, amely szerint a 21. században azok tudnak majd igazán érvényesülni, akik folyamatosan fejlesztik és újítják meg magukat, azaz újabb területeken növeli tudásukat, szereznek készségeket és kompetenciákat.



A rendszerezett válaszokat a következő oldalakon tekintheted meg részleteiben.

## VEZETŐI HUMÁN KÉSZSÉGEK

HUMÁN KÉSZSÉGEK	BIZALOM / DELEGÁLÁS	KOMMUNIKÁCIÓ	CSAPATFEJLESZTÉS
munkatársak fejlesztési lehetőségeinek megtalálása	bizalmat adni a munkatársaknak	a célok határozottabb és részletesebb kommunikációja	csapatmotiváció, összetartás
munkatársak napi egyénre szabott támogatása, motiválása	nagyobb autonómiát engedélyezni	kommunikációs készségek	online csapatépítés, összetartás
EQ, empátikus készségek	bizalom a kollégák otthon végzett munkája iránt	táv munka koordinálása	offline es online csapatok vezetése
emberek motiválása, visszajelzések	felhatalmazás és delegálás	fókuszáltság a kommunikációban	csapatszellem fenntartása
online soft skills		online kommunikáció	munkatársak közötti szociális háló erősítése (távoli munka esetén).

## JÖVŐ ÜZLETÉPÍTÉSI ESZKÖZEINEK ISMERETE

### DIGITÁLIS KOMPETENCIÁK

digitális megoldásokban minden területen  
(business, coaching, administration, etc.)

online technológiák használata

digitális iroda

távmunka koordinálása

digitális kompetenciák

új technológiák befogadása

### FOLYAMATFEJLESZTÉS

új távmunka rendszerek hatékonyságának  
növelése

olyan érzékenységet (ahol lehet) mutatókat kell  
kifejleszteni, amivel előre érzékelhető a cég  
későbbi működése (problémák előrejelzése KPI-  
ok)

az online hr rendszer beüzemelése és  
működtetése

döntés előkészítési és döntéshozatali folyamat  
gyorsítása

cég belső életének újraszervezése

hatékony és objektív teljesítmény mérés

## SZEMÉLYES FEJLŐDÉS FÓKUSZ

REZILIENCIA	RUGALMASSÁG	ÖNFEJLESZTÉS	KREATIVITÁS
önálló munkavégzés, döntéshozatal	rugalmas gondolkodás	egyéni fejlődés (önazonosság, motiváció, önbizalom)	kreativitás
bizonytalanság-tűrés	rugalmasabb hozzáállás a home office-hoz	mentális fejlődés	kreativitás
önkontroll, érzelmi kontroll es stabilitás	újra tervezés	tudatos vezetői létezés, önfejlesztés	innováció
nyitottság a változásra	rugalmas munkavégzés hely/idő tekintetében	önismeret	innováció, új megoldások keresése
újratervezési képesség, változás menedzsment	rugalmasabb online offline mix	humán, intellektuális értékek nagyobb ismerete, képviselése	nyitottság az új megoldásokra
	nyitottság az új megoldásokra		

Martin Hajdu György és Bognár Nándor

[www.onazonosvezeto.hu](http://www.onazonosvezeto.hu)



[mhgy@t-online.hu](mailto:mhgy@t-online.hu)

[nbognar@t-online.hu](mailto:nbognar@t-online.hu)