

DR. MARTIN HAJDU GYÖRGY



E-mail: mhgy@t-online.hu

Telefon: +36 20 9324032

KIEMELT SZAKTERÜLET

Coaching/szupervíziós megközelítésű szervezetfejlesztési folyamatok
Vezetői tréningek, egyéni / team coaching, szupervízió / üzleti szupervízió
Pszichometriai profilok alkalmazása egyéni és szervezeti fejlesztésekben
Tárgyalástechnika, konfliktuskezelés, önmenedzselés
Stratégiai gondolkodás, vállalati érték menedzsment, vállalatértékelés

ISKOLAI VÉGZETTSÉG

2007	Szervezetfejlesztő-szupervízor posztgraduális diploma	Nemzetközi Üzleti Főiskola
1992	Egyetemi pénzügyi doktori fokozat	Budapesti Corvinus Egyetem
1987	Okleveles közgazda	Budapesti Corvinus Egyetem

SZAKMAI TANULMÁNYOK

2017	Szervezetfejlesztő team coach képzés	Gestalt Coaching Center – Ascon
2016	60 órás coach továbbképzés	Gestalt Coaching Center
2015	Gestalt coaching alapok	Gestalt Coaching Center
2011	Innermetrix ADV profil tanácsadó	Innermetrix Hungary Kft.
2010	Thinking Styles tanácsadó	Psidium Onlineteszték Kft.
2009	Coaching képzés oklevél	AOK - Nemzetközi Üzleti Főiskola
2001-2004	DISC, PIAV, Assess, Facet5 tanácsadó	Sinndar Kft. / Success International Inc.
2003	Tárgyalástechnikai készségek fejlesztése	KPMG-BME Akadémia
1996	Tárgyalástechnika tréning	Amsterdam Institute of Finance
1987-88	Soros posztgraduális ösztöndíj, nemzetközi pénzügyek	Oxford University

VEZETŐI TAPASZTALAT

1993-1995 között a BNP-KH-Dresdner Bank Rt. strukturált finanszírozási területét vezetem. 1997 és 2002 között vezetője, később ügyvezető partnere voltam a Concorde Értékpapír Rt. vállalati pénzügyi csapatának, illetve a Concorde-Aquila Vállalati Pénzügyek Kft.-nek. Tanácsadói munkám során számos nagy projekt felelőseként tevékenykedtem.

Jelenleg a Közép-európai Brókerképző Alapítvány kuratóriumának elnöke vagyok (1997 óta), valamint Igazgatósági tag a Masterplast Nyrt. és a Garphisoft Park Nyrt cégeknél, továbbá a Duna House Nyrt. Felügyelő Bizottságának tagja.

OKTATÓI TAPASZTALAT

1992-	Közép-Európai Brókerképző Alapítvány	oktató, Tőzsdei Szakvizsga Bizottság elnök
1989-	Bankárképző Zrt.	témavezető, oktató
1988-	Budapesti Corvinus Egyetem	egyetemi oktató

VÁLOGATOTT COACHING / SZUPERVÍZIÓ TAPASZTALAT

2	2018	OTP Bank Nyrt.	csoportos coaching
	2018	Eszte Bank Zrt.	felsővezetői coaching
	2017	Roche Diagnosztikai Kft.	felsővezetői coaching
	2017	Tomlin Kft.	felsővezetői coaching
	2016	Microsoft Magyarország Zrt.	középvezetői egyéni coaching
	2016	T-Systems Hungary Zrt.	CXO csoportos coaching
	2015	UniCredit Bank Hungary Zrt.	felsővezetői egyéni coaching
	2015	Magyar Telekom Nyrt.	csoportos coaching folyamatok
	2014	Magyar Telekom Nyrt.	CXO menedzsment team coaching
	2014	Telenor Zrt.	CXO menedzsment team coaching
	2013	K&H Bank Zrt.	felsővezetői coaching
	2013	Generali-Providencia Biztosító Zrt.	középvezetői coaching
	2013	Telenor Zrt.	középvezetői coaching
	2013	Info Group Kft.	felsővezetői coaching
	2012	Lakics Gépgyártó Kft.	felsővezetői coaching
	2011	Telenor Zrt.	coaching bevezetése a teljesítményértékelésbe projekt

2010	Telenor Zrt.	felső- és középvezetői szupervíziós csoport vezetése
2010	OTP Bank Nyrt.	csoportos szupervízió
2009	MFB Invest Zrt.	középvezetői coaching
2008	Concorde Alapkezelő Kft. Ness Hungary Kft.	vezetői coaching
2008	Qualisoft Informatikai Zrt.	felsővezetői coaching

NÉHÁNY KIEMELT SZERVEZETFEJLESZTÉSI / TANÁCSADÓI TAPASZTALAT

2018	Concorde Értékpapír Zrt.	vezetői csapat együttműködés fejlesztés
2017	OTP Bank Nyrt.	csapatfejlesztés
2017	Magyar Telekom Nyrt.	középvezetői tréningorozat
2017	Budapesti Erőmű Zrt.	csapatfejlesztés
2016	Generali Alapkezelő Zrt.	csapatépítés
2016	K&H Bank Zrt.	vezetői csapat együttműködés fejlesztés
2015	Erste Bank Zrt.	online vezetőfejlesztő program
2014-2015	Magyar Telekom Nyrt.	kollaboráció fejlesztés a technológiai területen
2014	Mol Nyrt.	stratégiai együttműködés fejlesztés
2013	Telenor Zrt.	kommunikáció és visszajelzés tréning coach típusú vezető tréning
2013	Bay Zoltán Alk. Kutatási Nkft.	középvezetői tréning
2012	Díjbeszedő Holding Zrt.	felsővezetői profilok alkalmazása és együttműködés fejlesztés
2012	Telenor Zrt.	csapatépítés a HR igazgatóság részére teljesítménymenedzsment workshop sorozat
2011	Telenor Zrt.	BeLinked! átfogó vezetői együttműködés fejlesztő program
2011	RSM DTM Kft.	szervezeti átvilágítás
2010-	www.BennemEloVezeto.hu	online vezetőfejlesztő program
2010-2015	OTP Bank Nyrt.	mentorképzés tréningorozat
2009	Colliers Magyarország Kft.	felsővezetői együttműködési és stratégiai iránykijelölő workshop
2006	Pesti Est Kft.	tulajdonosi stratégiai támogatás

2005	Magyar Intertoll M5-ös Autópálya Üzemeltető és Fenntartó Zrt.	tárgyalástechnika tréning
2005	Asyst Rendszerház Kft.	tulajdonosi stratégiai workshop
2004	Kürt Zrt.	stratégiai átvilágítás
2003	Fővárosi Ásványvíz és Üdítőipari Zrt.	kompetencia rendszer felállítási workshop

SZEMÉLYES REFERENCIÁK

Suba Levente Vállalati hitelezés régiovezető K&H Bank Zrt.	2016 második felében kerültem kapcsolatba Gyurival, először egy együttműködési workshop folyamat, majd egy egyéni coaching folyamat kapcsán. Ez az időszak nagyon sok változást hozott a szakmai / vezetői életemben, sok új kihívással szembesültem. A közös munka Gyurival nagyon sokat segített abban, hogy felismerjem, hogy az új helyzetben mik az én valós kihívásaim és ezekre milyen válaszokat adhatok. Gyuri nagyon gyorsan felismeri a valós személyiséget és kiváló tükröt tart, ez pedig az egyik leghasznosabb segítség, ami kapható.
Gazdag Orsolya Igazgató SEED	Gyurival való 5 coaching alkalom életem meghatározó élménye. Vele való közös beszélgetések és gondolkodások eredményeképpen sokkal többet tanultam meg magamról, mint bármely korábbi önfejlesztéssel kapcsolatos programon. Mi több, nem csak minden egyes coaching alkalom során többször is felnyitotta szemem (wow-élmény), de a coaching folyamat alatt egy olyan eszköztárat is megmutatott nekem, melyet későbbi életem során is bármikor használhatok és fejlesztésekre fordíthatok. Így válnak a Gyurival való coaching alkalmak nem csupán egy pillanatnyi helyzetben nagyon hasznos élménnyé, hanem egy hosszú távú fejlesztési folyamatá. Mindamellet, hogy meggyőződésem szerint Gyuri szakmai szempontból kiváló, emberileg is kivételesen empatikus, támogató és megbízható.
Vágási József Kompetenciaköz pont vezető T-Systems Magyarország Zrt.	Hogy miért ajánlom a Gyurit csoportos coachként? Mert gyorsan ki tudta alakítani a csoportban azt a bizalmi légkört, mely lehetővé tette a hatékony munkát. Mert okosan gazdálkodott a rendelkezésre álló rövid idővel. Mert jó érzékkel nyúlt rá azokra a témákra, melyekkel a csapatból, és az egyénekből a lehető legtöbbet ki tudta hozni. Mert mindig volt katarzisz („rácsodálkozás”). Mert minden esethez Ő is hozzátette a mondanivalóját, és nem titkolta, hogy ő is emberből van.
Thomas Staneker TVSC igazgató Magyar Telekom Nyrt.	Gyuri is highly professional, very involved and personal while at the same time keeping the needed professional distance and outside-in view. His ability to control a group of strong individuals is outstanding. He has a great sense of humour, which I consider very important for successful coaching.