

BOGNÁR NÁNDOR



E-mail: nbognar@t-online.hu

Telefon: +36 30 9866 920

KIEMELT SZAKTERÜLET

Coaching megközelítésű fejlesztési folyamatok munkahelyi teameknek, csapatépítés
Vezetői tréningek (együttműködés, vezetői szerepek, teljesítmény-menedzsment, stb.)
Szupervízió / üzleti szupervízió
Mentori rendszerek kialakítása
Csoportos és team coaching
Egyéni coaching
Stratégiai-fejlesztés támogatása
Szervezeti felmérések

ISKOLAI VÉGZETTSÉG

2007	Szervezetfejlesztő-szupervízor posztgraduális diploma	Nemzetközi Üzleti Főiskola (IBS)
1991	Egyetemi doktori fokozat	Agrártudományi Egyetem Keszthely
1982	Okleveles agrármérnök	Agrártudományi Egyetem Keszthely

SZAKMAI TANULMÁNYOK

2014-15	Tapasztalati tanulás	Boros András, KéTTé Alapítvány
2014	A humanisztikus pszichológia eszközei	Boros András
2009	Coach képzés – 12 hónap	Nemzetközi Üzleti Főiskola (IBS)
1993-2002	Vezetői képzések	Rochester University, USA Nyenrode Business School, Hollandia
1993-1994	Szervezetben belüli tanácsadás Tréningek tervezése	BACIE, Egyesült Királyság
1991-1992	Tanácsadó képzés – 9 hónap	École Supérieure de Gestion, Franciaország GATE – Vezetőképző Intézet

A VEZETŐI ÉS FEJLESZTŐI TAPASZTALAT ÖSSZEFOGLALÁSA

2008 óta foglalkozom szervezetek és vezetők fejlesztésével trénerként, szupervízorként, coachként. Eddig körülbelül 120 egyéni és 160 csoportos folyamatot tartottam.

Fejlesztői helyzetekben akkor érzem leginkább otthonosan magam, amikor vezetőket támogatok abban, hogy

- tudatosan rálássanak önmagukra, munkájukra, karrierjükre és így ezekhez illeszkedő döntéseket hozzanak,
- a szervezeteikben megszülessen az értékeknek az a rendje, amit a többség elfogad,
- javítani tudjanak a szervezeti kapcsolódásaik minőségén, ami a jó együttműködésekhez vezethet.

Mielőtt mai szakmámban elmélyültem három másik szakasza volt pályámnak:

- talajtani laborvezetőként és vízrendezési szakértőként kezdtem;
- ezt követően 15 évig egy holland mérnöki tanácsadó vállalatcsoporthoz a DHV magyarországi cégének felépítésében és irányításában dolgoztam, felsővezetőként, ügyvezetőként;
- később nagyméretű, komplex fejlesztési projektekre létrejövő nemzetközi tanácsadói konzorciumok irányításában vállaltam szerepet.

Húsz éves vezetői tapasztalatomat nem direkt tanácsadásra használom, hanem arra, hogy segítsen megérteni, átérezni az ügyfeleim helyzetét.

COACHING / SZUPERVÍZIÓ TAPASZTALAT

2018	Celsius Kft.	felsővezetői coaching
2018	Nemzeti Művelődési Intézet	csoportos szupervízió
2018	Budapesti Erőmű Zrt.	egyéni coaching
2018	Menhely Alapítvány	felsővezetői coaching
2017	K&H Alapkezelő Zrt.	felsővezetői coaching
2017	Roche Magyarország Kft.	egyéni coaching
2017-2018	KCI-Acelity Kft.	csoportos szupervízió mentoráltaknak
2017	TMX Kft.	csoportos coaching
2016-2017	Magyar Telekom Nyrt.	páros coaching / mediáció
2016	STcom Kft.	egyéni coaching
2016	KPMG Zrt.	egyéni coaching
2016-2017	Magyar Telekom Nyrt.	csoportos coaching
2016	K&H Bank Zrt.	egyéni coaching
2015-2016	T-Systems Magyarország Zrt.	egyéni coaching
2015-2017	Menhely Alapítvány	team szupervízió
2015	Bay Zoltán Alk. Kutatási Nkft.	egyéni és team coaching

2015	AccepTher Kft.	egyéni coaching
2015	DEFI Hungary Kft.	egyéni coaching
2015	T-Systems Magyarország Zrt.	projekt alapú coaching
2015	T-Systems Magyarország Zrt.	csoportos coaching
2015-2017	Szoc. és Családvéd. Kpt., Gyál	vezetői team szupervízió
2015	Magyar Telekom Nyrt.	felsővezetői coaching
2014	Magyar Telekom Nyrt.	csoportos szupervízió
2014	Magyar Telekom Nyrt.	egyéni coaching
2014	T-Systems Magyarország Zrt.	csoportos coaching
2014	Rotorgaph Nyomdaipari Kft.	felsővezetői coaching
2014	KRE-ÁJK	team coaching
2014	Magyar Telekom Nyrt.	felsővezetői team coaching
2014	Victum Kft.	felsővezetői team coaching
2013	Telenor Zrt.	team coaching
2013	Origó Zrt.	egyéni coaching
2013	Magyar Telekom	középvezetői coaching
2013	Magyar Telekom Nyrt.	csoportos szupervízió
2013	Telenor Zrt.	középvezetői coaching
2013	Bay Zoltán Alk. Kutatási Nkft.	felsővezetői team coaching
2012	Qualysoft Zrt.	tulajdonos-menedzsment team coachingja
2012	MOL Nyrt.	középvezetői coaching
2011	Telenor Zrt.	coaching a teljesítményértékelésben
2011	Telenor Zrt.	csoportos szupervízió
2010	Roche Magyarország Kft.	középvezetői coaching
2010	DDRFÜ Nonprofit Kft.	team coaching
2010	Sió-Eckes Kft.	középvezetői coaching
2010	OTP Bank Nyrt.	csoportos szupervízió
2010	DDRIÜ Nonprofit Kft.	felsővezetői coaching
2009-2010	MAVIR Zrt.	felső- és középvezetői coaching
2009-2010	DDRFÜ Nonprofit Kft.	felsővezetői coaching
2009	Erste Bank Zrt.	team coaching
2009	KDRIÜ Nonprofit Kft.	felsővezetői coaching
2009	Valueteam Kft.	felsővezetői coaching
2008-2009	MAPI Zrt.	felsővezetői coaching
2008-2009	VICTUM Kft	team szupervízió

2008	MKB Bank Zrt.	felsővezetői coaching
2008	ANTSZ-OTH	felsővezetői coaching

NÉHÁNY KIEMELT SZERVEZETFEJLESZTÉSI / TANÁCSADÓI TAPASZTALAT

2018	Concorde Zrt.	felsővezetői team fejlesztése
2018	Mecsekerdő Zrt.	vezetőfejlesztés
2018	Sciamus Kft.	szervezeti felmérés
2018	K&H Alapkezelő Zrt.	felsővezetői team fejlesztése
2017	Budapesti Erőmű Zrt.	változásmenedzsment program
2017	K&H Bank Zrt.	felsővezetői meeting facilitálás
2017	K&H Bank Zrt.	csapatépítő program
2017-2018	Magyar Telekom Nyrt.	céges online vezetőfejlesztő program
2017-2018	Magyar Telekom Nyrt.	szakmai irányítók, csoportvezetők képzése
2017	Roche Magyarország Kft.	vezetőképző program a felsővezetőknek
2017	TMX Mobil Solution Kft.	vezetőképző program a felsővezetésnek
2017-2018	KCI – Acelity Kft.	mentorképzés / mentoráltak felkészítése
2016	Magyar Telekom Nyrt.	csapatépítés
2016	Generali Alapkezelő Zrt.	csapatépítés
2016	K&H Bank Zrt.	felsővezetői együttműködés fejlesztés
2016	KCI – Acelity Kft.	mentorképzés / mentoráltak felkészítése
2015-2016	ByeGravity Zrt.	felsővezetői csapatépítés
2015	OTP Bank Nyrt.	mentorképzés
2015	Bay Zoltán Alk. Kutatási Nkft	elégedettségi felmérés szervezeti felmérés
2015	Erste Bank Zrt.	testre szabott online vezetőfejlesztő prog.
2015-	www.CsaladEsVallalkozas.hu	online program családi vállalkozóknak
2014	K&H Bank Zrt.	csapatépítés
2014-	www.OnazonosVezeto.hu impulzusok	online impulzusok vezetőknek
2014	OTP Bank Nyrt.	mentorképzés
2014	Magyar Telekom Nyrt.	vezetőfejlesztés – minden vezetőnek
2014	Bay Zoltán Alk. Kutatási Nkft.	teljesítmény menedzsment képzés
2014-	www.MindenNapraEgyKerdes.hu	online vezetőfejlesztő program
2013	Magyar Telekom Nyrt.	online vezetőfejlesztés 60 fő
2013	Bay Zoltán Alk. Kutatási Nkft.	céges nap – csapatépítés
2013	Telenor Zrt.	a mentoring folyamat támogatása

2013	Telenor Zrt.	kommunikáció és visszajelzés tréning coach típusú vezető tréning
2013	Bay Zoltán Alk. Kutatási Nkft.	felső- és középvezetői tréning
2012	Telenor Zrt.	csapatépítés a HR igazgatóság részére teljesítménymenedzsment wsh. sorozat
2012	Bay Zoltán Alk. Kutatási Nkft.	céges nap – csapatépítés
2012	Biofilter Zrt.	workshop a vezetői szerepekről
2012	Magyar Telekom Nyrt.	korcsoportok együttműködése workshop
2012	Bay Zoltán Alk. Kutatási Nkft.	vezetői tréning I – II.
2012	Magyar Telekom Nyrt.	együttműködési tréning és szupervízió
2012	E.ON	vezetői utódprogram I-II.
2012	E.ON	teljesítménymenedzsment
2011	E.ON	tárgyalástechnikai tréning
2011	Telenor Zrt.	BeLinked! átfogó vezető fejlesztő program mentori rendszer támogatása
2011	RSM-DTM Zrt.	szervezeti felmérés
2011	Roche Magyarország	középvezetői képzés
2010	E.ON Hungária Zrt.	együttműködési tréning
2010-	www.BennemEloVezeto.hu	online vezetőfejlesztő program
2010-2013	OTP Bank Nyrt.	mentorképzés tréning sorozat
2010	KDRIÜ Nonprofit Kft.	stratégiai tervező workshop
2010	DDRIÜ Nonprofit Kft.	együttműködési tréning
2009-2010	DDRFÜ Nonprofit Kft.	stratégia-fejlesztő workshop sorozat
2009	Roche Magyarország Kft.	vezetőképzés
2009	Magyar Telekom Nyrt.	kreatív vezetői workshop
2008-2009	MAPI Zrt.	szervezeti elégedettség felmérés
2008-2009	IBS – Nemzetközi Üzleti Főiskola	tanácsadás típusai – mentorálás

SZEMÉLYES REFERENCIÁK

Mayer Róbert,
társtulajdonos,
vezérigazgató,
Qualysoft Zrt.

Nándi személyében egy igen alapos, rendkívül jól felkészült coachot ismerhettem meg. Minden egyes találkozásunkra gondosan felkészülve, pontos tervvel érkezett, ugyanakkor rugalmasan elengedte azt, ha éppen mást kívánt a helyzet. Éles látása, gyors felfogása, strukturált gondolkozása, emberismerete irigylésre méltó. Mind vezetői, mind üzletviteli képessége lehetővé teszi számára, hogy akár a nagyvállalatok vezetőit támogassa.

Skultéty Tamás,
ügyvezető igazgató
Bay Zoltán Nkft.

Munkájában egyszerre impulzív és kiegyensúlyozott. Mély szaktudása biztonságot teremt. Arra törekszik, hogy őszinteség teremtődjön és az igények, tapasztalatok a szervezeten és vezetői csapaton belül átadódjanak, amihez maga is személyes mélységgel hozzájárul. Ügyfélként azt láttam, hogy igényeink magas fokú megértésére törekszik és a megállapodott fejlesztési ívet következetesen megtartotta.

Semperger Attila,
tulajdonos,
ügyvezető igazgató,
ValueTeam Kft.

A megszokottól eltérő reakcióid vannak, egy másik nézőpontból nézel rá a helyzetekre. Ilyenkor lélekben meglöksz és egy kicsit megbotlom. Mérheteretlenül higgadt vagy. Néha jó volt, hogy segítettél egy-egy megoldással, ami ott volt, de nem vettem észre, ugyanakkor nem vettél fel a hátadra cipelni. Nagyon komolyan ott voltál a szituációkban. A környezet, a rituálé is fontos. Jó ide jönni. Az ajtónál egy másik világ kezdődik. Itt biztonság van.